



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 21 октября 2022 г.

№ 39 (3667)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«А моей самой первой наставницей уже по профессии оператора газоочистки была Алевтина Васильевна Жданкова, наш бригадир. Ох, какой же это был человек! Огромного опыта и огромной души! Как к дочери ко мне относилась. До сих пор не знаю, что же такое она тогда во мне разглядела, но спустя пять лет (а было мне

всего двадцать семь), и говорит Владимиру Сергеевичу Безматерных, нашему тогдашнему мастеру: «А поставьте-ка её бригадиром!»».

Елена КОСТАРЕВА, оператор ПГУУ, цех № 1
(четвёртая полоса)

Всё начинается с них!



Трубы воздухопроводов, над изготовлением которых трудятся сегодня Денис Николаевич Мальгин и другие его коллеги по котельно-сварочному отделению цеха № 20, предназначены для катодных отсосов электролизёров. Скоро они отправятся в первый цех, где сейчас как раз ведётся подготовка к капитальному ремонту катодного коллектора.
О других сегодняшних новостях подразделения — на третьей полосе.

Ремонт — своими руками

Со следующей недели в капитальный ремонт уходит пресс послыной резки титановых блоков — самый внушительный из рабочих агрегатов цеха № 9.

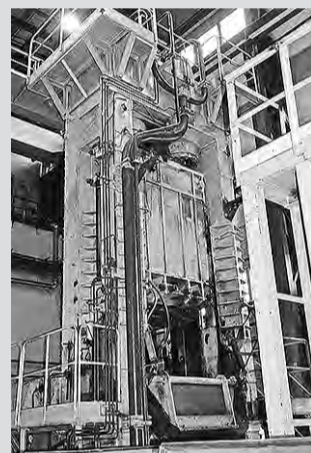
Для производственного гиганта усилием в тысячу тонн это всего лишь третий капитальный ремонт за всё время работы цеха (с октября 2008-го года).

Прецедентом стал самый первый из них — в апреле 2013-го. Подходящих подрядчиков так тогда и не нашлось. Сложная задача «решилась» собственными силами механослужбы молодого цеха.

На второй ремонт — спустя ещё четыре года — «вчерашние: первопроходцы никого со стороны даже уже и не искали свой опыт появился!»

Целиком на собственные силы рассчитывают специалисты-механики цеха и на этот раз. «Всё необходимое для проведения работ подготовлено, график работы двух сборных бригад практически согласован. Стоим на старте!», — информирует **О.А. Ковалёв**, исполняющий обязанности старшего мастера по ремонту оборудования (механика) цеха.

Заблаговременно подготовились к предстоящей двухнедельной остановке своего производства и технологи отделения переработки титана губчатого, скорректировали все свои производственные планы. Старт ремонта на прессе — 25-е октября!



Есть восемнадцатая!

Завершено строительство технологической ёмкости для полигона хранения производственных отходов цеха № 7.

Ещё одна работа из числа тех, что «случаются» не каждый год. Напомним, началось возведение объекта в сентябре прошлого года. Оно велось силами ООО «Стройснаб», под строительным контролем заводского отдела технического надзора (ОТН). За это время подрядчики не только возвели само технологическое сооружение, но и выполнили его гидроизоляцию и обваловку. «В настоящее время ведётся приёмка объекта в эксплуатацию, подписание необходимых документов», — сообщил **А.Л. Куимов**, начальник ОТН.

Полноправными участниками процесса создания восемнадцатой ёмкости можно считать и работников строительного участка цеха № 26, под руководством **А.С. Якимова**, старшего мастера. Собственными силами они отлили для стройки порядка 380-ти специальных железобетонных плит.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Наш основной документ

Новый коллективный договор Соликамского магниевого завода обрёл статус официального документа.

Утверждённый общезаводской конференцией, состоявшейся 7-го сентября этого года, новый основной документ предприятия прошёл уведомительную регистрацию в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

На эту обязательную «процедуру» он был отправлен сразу после принятия на конференции. В край-

он был тщательно проверен на соответствие Российскому законодательству и получил официальное одобрение.

До конца октября бумажный экземпляр коллективного договора со всеми включёнными в него Положениями будет напечатан и передан во все структурные подразделения завода.

А все нововведения уже действуют с 7-го сентября.



Трудовая вахта в честь Дня фирмы: итоги сентября

Номинация «Лучшие подразделения основных цехов»

Цех № 1

лучшее отделение:

• отделение № 2 (старший мастер А.А. Жуланов);

лучшая технологическая смена:

• смена и.о. мастера В.С. Баяндина (отделение № 1);

• смена мастера А.Н. Оносова (отделение № 2);

• смена мастера С.Б. Быкова (отделение № 3);

лучшая ремонтная бригада:

• коллективы мастеров по ремонту энергооборудования И.И. Антипина и А.В. Мاستуненко (энергослужба);

• коллективы мастеров по ремонту оборудования С.Я. Цидвинцева и А.А. Бризицкого (механослужба).

Цех № 3

лучший технологический участок:

• участок аммиачного гидролиза (мастер В.Н. Нацевич);

• участок ректификации (мастер С.В. Ширинкин);

лучшая ремонтная бригада:

• механослужба (старший мастер по ремонту оборудования А.Е. Ельшев);

• электрослужба (старший мастер по ремонту электрооборудования С.С. Новиков).

Цех № 4

лучшее технологическое отделение:

• отделение № 1 (старший мастер М.М. Фатенко);

лучшая технологическая смена:

• смена мастера А.А. Маракова (отделение № 1);

• смена мастера Е.А. Пашневского (отделение № 2);

лучшая ремонтная бригада:

• коллектив мастера по ремонту оборудования А.В. Дубкова;

• коллектив мастера по ремонту электрооборудования А.А. Кораблёва.

Цех № 7

лучшее технологическое отделение:

• отделение № 1 (старший мастер С.Н. Старков);

лучшая технологическая смена:

• смена мастера А.Е. Сулова (отделение № 1);

• смена мастера Р.В. Булаева (отделение № 2);

• смена мастера В.А. Гебеля (отделение № 3);

• смены мастеров О.А. Журавлёва (отделение № 4);

лучшая ремонтная бригада:

• коллектив мастера по ремонту электрооборудования Д.Я. Шарафутдинова);

• коллектив мастера по ремонту оборудования Р.В. Неволлина.

Цех № 9

лучшее технологическое отделение:

• отделение № 2 (и.о. начальника отделения И.А. Волк);

лучшая технологическая смена:

• смена мастера В.В. Мельникова (отделение № 1);

• смена и.о. мастера Е.В. Давыдова (отделение № 2);

лучшая ремонтная бригада:

• коллектив мастера по ремонту энергооборудования П.А. Волкова.

Цех № 10

лучшее отделение (участок):

• лаборатория цеха № 7, сменная служба (начальник лаборатории Л.И. Угринова);

• санитарно-промышленная лаборатория (начальник лаборатории Т.С. Алфёрова);

• лаборатория радиационного контроля (начальник лаборатории И.В. Смагин);

• служба ОТК (старший мастер контрольный Т.Н. Лаврёнова);

• участок ФХА (начальник участка Н.А. Кольчурина).

Цех № 11

лучшее отделение (участок):

• участок ремонта а/механизмов (начальник участка В.А. Белорусов).

Цех № 16

лучшая ремонтная бригада:

• отделение связи (начальник отделения В.Ю. Ефремов);

• метрологическая служба (инженер по метрологии Н.А. Вохмянина);

• отделение ремонта (начальник А.В. Мальцев).

Цех № 18

лучшая технологическая смена:

• смена мастера М.Н. Ильчук;

лучшая ремонтная бригада:

• электротехническая лаборатория (начальник А.А. Туснин).

Цех № 19

лучшая технологическая смена:

• коллектив сменного мастера Н.Е. Юрьевой;

лучшая ремонтная бригада:

• участок топливоподдачи (мастер В.А. Пантелеева).

Цех № 20

лучшее отделение (участок):

• механическое отделение (старший мастер Н.Г. Курц).

Цех № 26

лучшая ремонтная бригада:

• бригада мастера по ремонту оборудования А.В. Лимонова;

• бригада мастера по ремонту оборудования С.В. Сторожева.

Номинация «Лучшее подразделение по культуре производства, охране труда и технике безопасности»

Первая группа — цех № 9 (начальник А.В. Патраков).

Вторая группа — цех № 20 (начальник А.П. Забелин).

Третья группа — цех № 16 (начальник А.В. Витольд).

Коротко

Протезирование: новый этап

На прошлой неделе завершился приём списков желающих на льготное протезирование от цеховых комитетов.

По действующим правилам, председатели цеховых комитетов сдают списки, утверждённые руководителями структурных подразделений с указанием поликлиник, где работник планирует получить услугу по протезированию, Н.В. Тисловой, главному специалисту по социальной работе, в срок до 15-го октября.

«Всегда оперативно представляют необходимые документы цехи десять, семь, девятнадцать, двадцать четыре и тринадцать, — прокомментировала Наталья Витальевна. — С остальными подразделениями по-прежнему приходится постоянно созваниваться, напоминать! А ведь именно от того, как мы с вами поработаем сейчас, будет зависеть и количество работников, которые смогут получить услугу по протезированию, и выделение средств на эти цели в дальнейшем.

На этой неделе состоялось очередное заседание комиссии по распределению средств. После утверждения списка работников я начала их отправку в страховую компанию и стоматологические поликлиники. До конца октября они будут разосланы.

Сразу после их отправки работники, на которых оформлены гарантийные письма, могут идти протезироваться».

Напомним, что в соответствии с новым Коллективным договором увеличена сумма данной медицинской услуги. Максимальный размер льготы составляет двадцать тысяч рублей на одного человека. Количество квот на цех зависит от количества работников, занятых во вредных условиях. А сумма на конкретного магневика рассчитывается исходя из его стажа (более подробно с градацией можно ознакомиться в Положении).

В течение первого этапа — с ноября текущего года по апрель следующего — получившие льготу должны ею воспользоваться. В мае денежные средства, не истраченные цехом, будут перераспределены на оставшиеся заявки (желающих воспользоваться льготой всегда больше, чем позволяет квота по подразделениям).

Подарки от Дедушки Мороза

В цехах приступили к формированию списков детей работников, которым положен новогодний подарок.

Согласно заводскому Положению, право на его получение имеют родители детей (родных, усыновлённых, удочерённых) с момента их рождения до пятнадцати лет включительно (то есть, не исполнилось на 31-е декабря текущего года). В случае, если оба родителя являются работниками завода, подарок на ребёнка получает каждый из них.

В этом году администрация приняла решение увеличить бюджет на приобретение детских новогодних подарков.

На эти цели предприятие потратит полтора миллиона рублей, что практически в два раза больше, чем в предыдущем.

Сегодня администрация уже рассматривает различные варианты подарков, полученные от различных организаций.

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА



«Звено», объединяющее всех

Зайди в двадцатый цех — и получишь представление о производственных делах всего завода.

Эту прописную истину мы так или иначе «варьируем» во всех своих репортажах из нашего ремонтно-механического.

Вот и сейчас, лишь только «заглянув» в котельно-сварочное отделение цеха, я сразу «подмечаю» камеру предварительного охлаждения. Без слов понятно: строительство нового лопаритового хлоратора в цехе № 7 — в самом разгаре. Тигли плавильные с крышками, заготовки для катодов электролизёров и прочие знакомые (не однократно

виденные здесь) детали — это всё из разряда ежемесячной текущей номенклатуры.

Привлекает внимание котельщик (в противогазе и сварочной маске его не узнать), производящий работы внутри большой металлической «ёмкости». «Это — будущий тигель на участок грануляции, — поясняет мой сопровождающий **Л.В. Зеленец**, мастер отделения. — А **Алексей Иванович Жданков** сейчас как раз срезает рёбра жесткости с его реторты». В общем, обычные рабочие будни.

А самое «бросающееся в глаза» в сегодняшней рабочей картине подразделения — это обилие «крупномасштабных» труб воздуховодов, находящихся в работе у котельщиков. Они буквально повсюду. Вон и **Денис Николаевич Мальгин** — в своей рабочей зоне — варит такой, и **Наталья Николаевна Зворыгина** — у себя, а чуть дальше — **Александр Васильевич Суворов**...

«Это наш новый большой заказ от первого цеха, — рассказывает **А.К. Шарпов**, старший мастер отделения. — Называется «Газоход для капитального ремонта катодного коллектора». Там эти трубы служат для отсоса газов с катодов электролиза. Раньше их изготовлением механики двадцать шестого цеха, ведущие такие ремонты, занимались всегда сами. Но сегодня у них, как вы знаете, все ударные силы заняты на капремонте печи-«вращалки» в сырьевом отделении. Вот и разместили этот заказ к нам.

Впрочем, хотя такая работа в нашей номенклатуре — впервые, ничего сложного мы

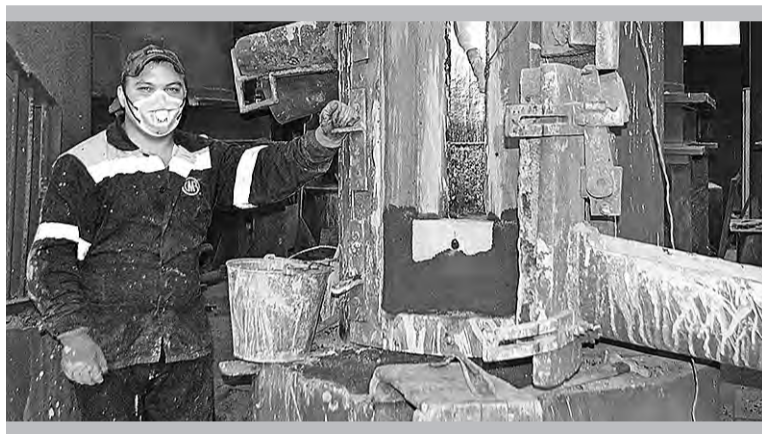
в её выполнении не видим. Обычные трубы. Разве что вот по «километражу» ничего подобного нам ещё не попадалось. Закатываем, варим, передаём заказчику частями.

Как всегда, в тесной связке с «котельщиками» и — друг с другом — трудятся сегодня и два другим отделения РМЦ. На съёмку в токарное мы на этот раз не пошли: там у них сейчас как раз завершается косметический ремонт помещений, не до того. Но на выполнении производственных заданий токарей и слесарей он, конечно же, никоим образом не отражается.

Коллектив литейного отделения с десятого октября трудится под руководством нового старшего мастера. Точнее, пока **Виталий Викторович Наборщиков**, выходец из слесарной службы своего цеха, только исполняющий обязанности, вникает в свою новую работу. Всё остальное — в привычном плановом режиме. Каждую среду в отделении — день так называемого большого литья: гудит-пылает большая чугуно-плавиль-



За работой **Александр Владимирович Белорусов**



Игорь Игоревич Новацкий, вагранщик цеха, сам ведёт ремонт вагранки перед грядущим литьём

ная печь-вагранка, «льются» по формам потоки раскалённого металла. Потом все свежеотлитые заказы уходят на дальнейшую обработку — к токарям и котельщикам, и вновь наступают «рутинные» будни: чистка и ремонт вагранки, подготовка формочной массы и самих форм для будущих заводских заказов...

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

С праздником, наши кормилицы!

Ремонт фасада здания заводской столовой завершился буквально на днях.

Получилось, как раз к Международному дню повара подоспел! С этого приятного события и начала свой небольшой предпраздничный «отчёт» **Н.Н. Корзун**, начальник цеха № 15.

«Это — самое видимое преобразование нынешнего лета, — начинает свой рассказ **Надежда Николаевна**. — И — самое значимое для нас. Зданию нашей столовой уже более пятидесяти лет, ухода оно требует много. Благодаря заводским умельцам — штукатурам-малярам из бригады **Ларисы Николаевны Никроенко**, мастера третьего — строительного — участка цеха № 26, этой осенью оно «помолодело» и засияло корпоративными цветами! Эти же красавицы

помогают нам всегда поддерживать порядок и во внутренних помещениях. Нынче их руками преобразилась столовая санатория-профилактория: косметический ремонт сделан в служебно-бытовых помещениях, обеденном зале, фойе, фитобаре.

Надеемся, что до конца года мы успеем освежить кондитерский цех, моечное отделение и в центральной заводской столовой. А если время позволит, то ещё и — холодный цех. Сейчас мы занимаемся согласованием графика этих работ с «подрядчиками». Производство у нас хоть и не основное, но тоже, как у многих других на заводе, — непрерывное. Так что без дополнительных санитарных дней всё-таки будет никак

не обойтись. Очень надеемся на понимание посетителей в случаях нехватки нашей продукции!

Главная задача цеха общественного питания — вкусно покормить магниевиков. Особенно — работников, трудящихся во вредных условиях. Для этого-то наши повара и технологи и совершенствуют квалификацию, расширяют ассортимент, улучшают рецептуру. Вкладывают душу в своё дело!

Чтобы готовить быстрее, вкуснее, всегда соответствовать требованиям санитарных норм и правил, мы постоянно подаём заявки и на обновление оборудования в наших производственных цехах.

Так, в кондитерский нынче закупили новый напольный планетарный миксер. Похожих «помощников» у нас уже — несколько, каждый — разного объёма и разной мощности, предназначен для конкретного вида теста.

Большим подспорьем стали и два приобретённых комбинированных холодильных шкафа. Один из них «трудится» над сохранностью конди-



терских заготовок, а второй — на основном производстве «следит» за свежестью продуктов.

С такими хорошими новостями мы и встречаем свой профессиональный праздник!

Поздравляю всех коллег, мастеров поварского дела, людей, которые творят кулинарные шедевры! Пускай с каждым днём рождаются всё новые и новые вкусные шедевры! Творческого вдохновения и отличного настроения».

Мы присоединяемся к словам **Надежды Николаевны** и благодарим коллектив заводской столовой и столовой

санатория-профилактория «Здравушка!» А это — пятьдесят пять прекрасных женщин, замечательных поваров, кондитеров, мойщиц посуды, уборщиц, бухгалтеров, заведующих производством и экономистов, которые каждый день прикладывают немало усилий, чтобы порадовать магниевиков вкусным обедом!

Большая часть этого коллектива — замечательные специалисты со стажем от двадцати лет и более! С Днём повара!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора



Кто нас выводит в мастера...

Сегодня мы продолжаем начатую в апреле тему наставничества, преемственности трудовых поколений.

Наша сегодняшняя героиня **Елена Анатольевна КОСТАРЕВА**, оператор пылегазоулавливающих установок цеха № 1, на разговор по «теме» согласилась охотно. Благо, что и оба наших предыдущих материала (про **С.А. Белкина**, старожила завода, и про **В.С. Баяндина**, его преемника по смене) она не только читала, но и буквально «пропустила» через себя. Всё, что связано с родным первым отделением, для неё — своё, близкое.

Сорок два года («Даже страшно подумать, что столько!», — восклицает эмоционально сама) трудится она здесь. Понятно, что со всеми мастерами смен переработала, всех людей в отделении знает на ты. С кем-то из них они вместе начинали трудовой путь, другие росли на её глазах.

А по поводу наставничества как такового, Елена Анатольевна тоже совершенно согласна с Сергеем Андреевичем Белкиным, «заявившим», что лично для него понятие «наставничество» значительно более широкое, нежели просто «трудовое обучение». «Инструктора назначают приказом. А звание наставника ещё надо заслужить. Личным примером, отношением к своей работе и вообще ко всему, что происходит рядом», — сказал он тогда.

«Да-да, так оно и есть, — улыбается моя сегодняшняя собеседница. — И поэтому я сама, сколько работаю, столько и учусь. Даже когда сама обучаю других работников, заново прохожу с каждой новой своей ученицей какие-то «университеты».

А начиналось вся эта «история» вдалёком уже 1980-м. На завод восемнадцатилетняя Елена пришла с дипломом аппаратчика широкого профиля. Но попасть куда-то в смену ей сразу не удалось. Впрочем, не только ей — всем девчонкам из их выпуска (а пришли они на завод тогда сразу целой командой). «Просто на заводе как раз отделение нейтрализации закрывалось. И куда-то надо было всех этих высвободившихся людей «пристраивать», — вспоминает она то непростое время. — Так что естественно, что при любой «возникающей» вакансии все преимущества были им, стажистам. Ну, а мы, молодёжь, это уже так! На стройку подсобными рабочими отправляли, в колхозы. В общем, пере-

крывали нами все узкие места по заводу.

Потом взяли, наконец, и меня в смену, на загрузку сырья. А до желанной газоочистки было ещё ждать да ждать: только спустя ещё три года моя очередь дошла. Кому-то из моих сверстниц, молодых специалистов, такой «расклад» не нравился, они уходили. Но лично я о том, что была в моей судьбе и такая вот «полоса», не жалею ни капельки! Ведь столько нового, неизвестного для себя раньше, узнала, столько людей интересных встретила! И в каждой, даже в самой, казалось бы, простой, работе у меня были свои наставники, у которых я чему-нибудь училась, мотала, как говорится, на ус. Да даже просто само по себе общение со взрослыми людьми (а тогда нам и тридцатипятилетние казались ух, какими солидными!) было определённой наукой! Школой коммуникативности, умения держать себя среди людей, понимания каких-то общепринятых коллективных «принципов».

А моей самой первой наставницей уже по профессии оператора газоочистки была **Алевтина Васильевна Жданкова**, наш бригадир. Ох, какой же это был человек! Огромного опыта и огромной души! Как к дочери ко мне относилась. И при этом, по-видимому, как-то изучала, что ли меня, приглядывалась. Уже — с прицелом на будущее. Ведь сама-то она по возрасту в то время уже пенсионеркой была.

До сих пор не знаю, что же такое она такое тогда во мне разглядела, но спустя пять лет (а было мне всего двадцать семь), и говорит **Владимиру Сергеевичу Безматерных**, нашему тогдашнему мастеру: «А поставьте её бригадиром!». Он аж удивился: «Да как же это возможно?». Видел же, что я ещё не знаю здесь всех тонкостей.

Ведь работа-то у нас и вправду такая, что вот просто так — прямо с улицы — не придёшь и с ходу всё не «ухватишь!» Много моментов, которые буквально чувствовать надо. А это приходит только с годами. Весь процесс идёт в наглухо закрытых аппаратах, да ещё и под давлением. Просто так туда не заглянешь. Что остаётся? Ориентироваться на звук. В связи с этим вспоминаю сразу **Юрия Александровича Казанцева**, нашего «старинного» механика цеха.



Всей сменой: **Е.В. Матушкина, Л.П. Жердецкая, Е.А. Костарева, А. Никанорова**

(Вот уж тоже Человек, отец родной и учитель для всего цеха!). Вот идёт он, бывало, по скрубберам, и я там же рядом хожу, проверяю что-то своё. И тут он мне говорит: «А определитель-то забит». «Как Вы узнали?». «Да вот послушай». А теперь-то я уже и сама могу всё это определить.

Но, впрочем, это мы отвлеклись! А тогда, значит, Алевтина-то Васильевна всё же настояла на своём: «Ставьте Елену на моё место и всё! А я, пока работаю, помогать буду».

И помогала, была всегда рядом. Поддерживала, давала совет в трудной ситуации. А если кто-то новенький к нам приходил, и она его обучала, я тоже была «тут как тут». Слушала, внимала. Вот почему и говорю, что всю жизнь учусь. И даже — сейчас, когда, казалось бы, и сама давным-давно — «старейшина газоочистки» (молодо смеётся!) и наставник для других».

Кстати, самое свежее пополнение газоочистки **Аня Никанорова** на момент этого нашего разговора (а дело было накануне самого Дня металлурга!) как раз к сдаче на допуск к самостоятельной работе готовилась. И Елена Анатольевна словно и сама вместе с ней экзамен держать собиралась! Была вся, как говорится, в переживаниях: доходчиво ли, грамотно ли всё ей объясняет? Сама же Аня, скромно сидя в сторонке, в ответ на эти «сомнения» своего пер-

вого заводского инструктора только улыбалась: да всё ей прекрасно Елена Анатольевна объясняет, несмотря на свой «непрофильный» для нашего завода диплом, весь необходимый для получения третьего разряда минимум девушка уже освоила. Об этом она говорила тогда...

А сегодня события уже ушли вперёд. Экзамен успешно сдан! И новоиспечённый аппаратчик газоочистки отпущена в самостоятельный «свободный полёт». Время отпуска **Ларисы Петровны Жердецкой**, бригадира, отработала в этой же смене, где и училась, сейчас трудится там, куда «поставят».

Кстати, сама бригадир — тоже ученица Е.А. Костаревой. И, самое интересное, что в случае её профессионального роста «история повторилась». Точно также пришла пора и Елена Анатольевна «заявила» **Юрию Валентиновичу Соколову**, своему сегодняшнему мастеру: «Сколько же можно мне «бригадирить»? Ставьте Ларису! А я ей, пока сама работаю, помогать буду».

Одно только различие в двух «бригадирских» биографиях. Если юная Елена впервые «услышала» о заводе чуть ли не вместе с полученным дипломом, то Лариса о своём предназначении «знала» уже едва ли ни с самого детства. Ведь её мама **Любовь Владимировна Дмитриева** тоже всю свою трудовую жизнь без

остатка отдала газоочистке первого цеха. Семейные гены сработали? Или впечатления детства «виноваты»? Все эти совместные праздники, поездки на природу, «профилаторские» заезды, которыми во все времена так славились дружные «девочки» с газоочистки. «От нас если и уходят, то только на пенсию», — ещё каких-то 15 лет назад с гордостью за свой коллектив говорил **Алексей Павлович Шкумат**, мастер тех лет (к сожалению, несколько месяцев назад ветеран ушёл из жизни), в своём интервью газете.

Не случайно в сегодняшнем коллективе подразделения так много дочерей прежних старожилов: **Елена Деричева** и **Наталья Жданова** — наследницы **Надежды Сергеевны Агаповой**, **Елена Кочергина** — дочка **Риммы Николаевны Сенокосовой** и другие. А кто-то, как **Елена Владимировна Матушкина**, например, подошёл с других предприятий. Изредка «разбавляет» ряды стажистов и совсем уже юная поросль (подобно названной уже Ане Никаноровой).

«Но мы по-прежнему все очень дружные», — комментирует Е.А. Костарева.

«И по-прежнему все чему-то учимся друг у друга», — подхватывает в тон теперь уже Лариса Петровна.

Всё правильно. Заводская история продолжается. Традиции живут...

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора